



Excellence in drivetrain testing

Code of Conduct

Verhaltens-Leitlinie für Mitarbeiter und Führungskräfte.



Fairness
Respekt Verantwortung
Zusammenarbeit
Integrität Transparenz
Kompetenz

Gemeinsam handeln, gemeinsam das Beste erreichen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

als mittelständisches Unternehmen mit internationalem Fokus sind wir weltweit aktiv. Über 800 Menschen arbeiten mit und für uns. Jeder Einzelne wird als Teil von ATESTEO wahrgenommen, repräsentiert nach außen unser Unternehmen. Wir haben uns bei unseren Kunden, Lieferanten und in der Öffentlichkeit durch unsere Arbeit, innovativen Technologien und erstklassige Qualität eine ausgezeichnete Reputation erworben. Das ist ein hohes Gut, das wir sichern und ausbauen wollen. Im respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander und mit anderen erzielen wir eine positive interne und externe Wahrnehmung. Dadurch stärken wir unsere Position als führender Spezialist für Drivetrain Testing am Markt und im Wettbewerb auf lange Sicht.

Das Verhalten jedes Einzelnen sichert den Erfolg des gesamten Unternehmens. Deshalb ist es wichtig, neben einem gemeinsamen Ziel auch einen gemeinsamen Weg dorthin zu haben. Und dieser gemeinsame Weg ist bei ATESTEO geprägt von Fairness, gegenseitigem Respekt und Integrität. Wir wollen so für unsere Kunden, Lieferanten und natürlich unsere Mitarbeiter* ein verlässlicher Partner sein. Die drei wesentlichen Erfolgsfaktoren sind dabei **Transparenz, Vertrauen und Zusammenarbeit**.

Unser Code of Conduct drückt unser Verständnis von ethisch und sozial korrektem sowie umwelt- und ressourcenschonendem Verhalten aus. Ein idealer Soll-Zustand, den wir nicht nur von uns, sondern auch von unseren Partnern sowie Lieferanten erwarten und den wir nur gemeinsam erreichen und halten können. Die vorliegende Leitlinie soll dabei jeden Mitarbeiter in seiner Eigenverantwortlichkeit stärken und zugleich motivieren, im Team und im Sinne des Unternehmens zu agieren. Wir alle wollen dazu beitragen, ATESTEO in eine nachhaltig erfolgreiche Zukunft zu führen.

* Der Begriff Mitarbeiter wird synonym für weibliche und männliche Mitarbeiter verwendet.

Bitte nutzen Sie unseren Kodex, indem Sie Ihr tägliches Verhalten untereinander sowie gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit konsequent danach ausrichten. Vielen Dank für Ihre gute und vertrauensvolle Mitarbeit und Ihre Unterstützung!

Dipl.-Ing. Wolfgang Schmitz

CEO/Vorsitzender der Geschäftsführung

**“*Transparenz schafft Vertrauen,
und Vertrauen ist die Basis für
gute Zusammenarbeit.*”**



Grundsätze mit Geschäftspartnern

ATESTEO verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Richtlinien, die in Zusammenarbeit mit unseren jeweiligen Anspruchsgruppen zu beachten sind. Als verlässlicher Partner handeln wir dabei gegenüber unseren Kunden und

Lieferanten sowie untereinander transparent. Denn Transparenz ist entscheidend für die Bildung von Vertrauen und bedeutet in der Zusammenarbeit auch, offen und ehrlich mit Problemen und Fehlern umzugehen.

Wir befolgen und achten geltendes Recht und Gesetz

- Wir achten die Integrität im Umgang mit Geschäftspartnern, Kunden, Lieferanten sowie Wettbewerbern und erwarten, dass auch sie sich an die gesetzlichen Vorgaben halten.
- Wir stehen für fairen Wettbewerb und befolgen ausnahmslos die Vorgaben des Kartell- und Wettbewerbsrechts.
- Wir respektieren und beachten alle geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, wo auch immer ATESTEO geschäftlich tätig ist.

Sind die nationalen gesetzlichen Bestimmungen dabei restriktiver als die bei ATESTEO geltenden Regelungen, so haben diese nationalen gesetzlichen Bestimmungen Vorrang.

- Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung von ATESTEO. Wir respektieren die Würde und die persönlichen Rechte der einzelnen Mitarbeiter und Kollegen sowie Dritter, mit denen ATESTEO geschäftlich verbunden ist.

Wir gehen sorgfältig mit Betriebsvermögen um

- Wir verwenden große Sorgfalt auf den Schutz des Betriebsvermögens, inklusive aller materiellen und immateriellen Vermögenswerte, wie Computer, Informationssysteme und geistigen Eigentums. Zum geistigen Eigentum zählen auch sämtliche

von ATESTEO Mitarbeitern für die Verwendung bei ATESTEO entwickelten Produkte und Entwürfe.

Wir vermeiden Interessenskonflikte

- Wir arbeiten, agieren und kommunizieren immer rechtens sowie unbestechlich und im Interesse von ATESTEO. Eigene private oder wirtschaftliche Interessen dürfen die wirtschaftlichen Interessen von ATESTEO nicht beeinflussen oder beeinträchtigen.

Wir bekämpfen Korruption

- Wir verurteilen den Missbrauch von Geschäftsbeziehungen zu privatem oder geschäftlichem Vorteil und setzen uns für die Bekämpfung von Korruption ein. Dazu gehört auch die strikte Ablehnung von Zuwendungen, Einladungen, Bestechungs- oder Schmiergeldern und allen weiteren Formen möglicher aktiver oder passiver Korruption.
- Wir prüfen alle Sponsoring-Aktivitäten oder Spenden für wohltätige Zwecke mit äußerster Sorgfalt und sind uns unserer Verantwortung für die Bekämpfung von Korruption stets bewusst.

Wir halten uns an Handelsbestimmungen

- Wir stellen mit angemessenen Verfahren sicher, dass Geschäfte mit Dritten nicht gegen Wirtschaftsembargos oder Handelsbestimmungen oder Vorgaben zu Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen oder Vorgaben zur Verhinderung von Terrorismusfinanzierung verstoßen.
- Alle Mitarbeiter von ATESTEO, die mit Import, Export oder Inlandshandel von Waren, Technologie, Dienstleistungen und dem Umgang mit bestimmten Produkten zu tun haben, sind zur Einhaltung der entsprechenden Gesetze und Regularien zum Import, Export oder Inlandshandel verpflichtet.

Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen

Wir sorgen für faire Arbeitsbedingungen und Weiterentwicklung

- ATESTEO erkennt den Anspruch seiner Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung an und befolgt die jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Regelungen im Unternehmen.
- ATESTEO bietet mit seinem umfassenden Fortbildungsprogramm jedem Mitarbeiter die Möglichkeit, sich entsprechend seiner Fähigkeiten und beruflichen Interessen fortzubilden, soweit dies mit den Unternehmensinteressen im Einklang steht.
- ATESTEO unterstützt auch die Weiterentwicklung sozialer und technischer Kompetenzen seiner Mitarbeiter.

Wir sind sozial nachhaltig

- Wir achten die Würde und die Rechte eines jeden Menschen. Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um und behandeln alle Menschen gleich.
- Als Mitglied der *Charta der Vielfalt* fördern wir Diversity im Unternehmen. Wir schaffen ein vielfältiges Arbeitsumfeld, in dem die Einzigartigkeit des Einzelnen anerkannt und mit Respekt und Ehrlichkeit behandelt wird.
- Wir sorgen dafür, dass Arbeitsplatz und Arbeitsumfeld bei ATESTEO frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung.
- Wir halten uns strikt an gesetzliche Vorgaben und Richtlinien zur Vermeidung von Diskriminierung in jeglicher Art und Weise. Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung in jeder Form wird bei ATESTEO nicht geduldet.
- ATESTEO achtet das Recht seiner Mitarbeiter auf Kollektivverhandlungen und die Vereinigungsfreiheit. Unabhängig davon ermöglicht ATESTEO seinen Mitarbeitern stets, ihre Belange direkt vorzutragen.



Wir wollen Beruf und Familie vereinbaren

- ATESTEO trägt durch familienfreundliche Vereinbarungen dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation seiner Mitarbeiter und damit die Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu steigern.
- ATESTEO arbeitet mit allen Mitarbeitern und ihren Vertretern vertrauensvoll zusammen. Dabei sind wir bestrebt, einen Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Interessen des Unternehmens einerseits und den Interessen der Mitarbeiter andererseits zu finden.



Schutz von Mensch und Umwelt

Wir sorgen aktiv für ein sicheres Arbeitsumfeld

- Wir halten uns strikt an Regelungen, Vorgaben und Normen des Gesetzgebers zur Förderung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.
- ATESTEO stellt für seine Mitarbeiter ein sicheres Arbeitsumfeld bereit, indem das Unternehmen die entsprechenden gesetzlichen Vorgaben bezüglich Arbeitssicherheit und aktivem Gesundheitsschutz erfüllt oder übertrifft.

Unseren Führungskräften kommt hierbei eine besondere Verantwortung zu. Sie sind für die Einhaltung der Schutzmaßnahmen für sich selbst und ihre Mitarbeiter verantwortlich.

- Alle jugendlichen Mitarbeiter werden vor Arbeit, die der Gesundheit oder Sicherheit schaden kann, geschützt.

Wir lehnen Zwangs- und Kinderarbeit ab

- Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit strikt ab. Wir halten uns an gesetzliche Vorgaben und verurteilen Ausbeutung und Diskriminierung.



Wir handeln nachhaltig im Sinne der Umwelt

- Umweltschutz gehört zu den zentralen Unternehmenszielen von ATESTEO. Wir erreichen dieses Ziel durch eine verantwortungsvolle, umweltbewusste Arbeitsweise und ständige Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems gemäß ISO 14001.
- Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit in jedweder Form und stellen sie durch vorausschauende umweltorientierte Unternehmenspolitik sicher. Dazu gehört ein sparsamer und verantwortungsvoller Umgang mit allen Ressourcen.
- Jeder Mitarbeiter trägt Mitverantwortung für die Reduzierung des Energie- und Wasserverbrauchs und des Ausstoßes von Treibhausgasen in all seinen Aktivitäten.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller für das Unternehmen geltenden Umweltvorschriften und Normen und zum Einsatz umweltbewusster Praktiken an allen Standorten. Die Umweltbelastung soll auf ein Minimum reduziert und der Umweltschutz kontinuierlich verbessert werden.

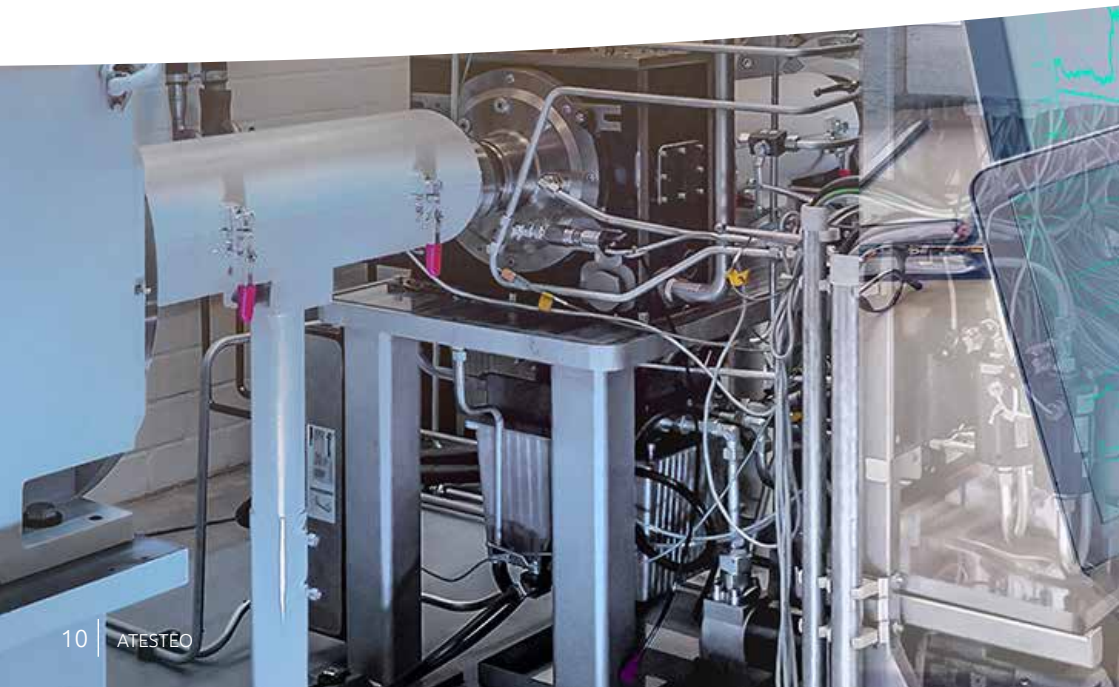
Umgang mit Informationen

Wir schützen vertrauliche Informationen

- Wir tragen Sorge für den Schutz vertraulicher Unternehmensdaten und -informationen von ATESTEO.
- Wir schützen alle vertraulichen Daten, die uns von unseren Partnern und Kunden zur Verfügung gestellt werden.
- Wir setzen unsere Standards im Bereich unseres Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS) entsprechend der ISO 27001 um und orientieren uns an den Maßnahmen und Empfehlungen der IT-Grundschutz-Kataloge des Bundesamts für Sicherheit in der Informationstechnik.

Wir beachten die Datenschutzbestimmungen

- Wir schützen personenbezogene Daten nach den Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).
- Wir gehen bei der Bearbeitung von geschäftspartner- oder mitarbeiter-spezifischen Daten mit großer Umsicht und Sensibilität vor.
- Mit internen Kontrollen und Prozessen gewährleisten wir den bestmöglichen Schutz aller sensiblen Daten.



Kontakt

Inhalte

Der ATESTEO Code of Conduct wurde von der Abteilung Marketing in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung von ATESTEO und der Schaeffler Group entwickelt. Änderungen an den Inhalten sind nur mit ausdrücklicher Genehmigung der ATESTEO Geschäftsleitung möglich.

Ihr Ansprechpartner

Sie haben Fragen und Anregungen zur Verhaltensleitlinie? Oder Sie möchten sich mit einem persönlichen Anliegen jemanden anvertrauen? Bitte gehen Sie offen auf Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Geschäftsführung zu.



Excellence in drivetrain testing

ATESTEO GmbH & Co. KG
Konrad-Zuse-Straße 3
52477 Alsdorf
Telefon +49 2404 9870-0
Fax +49 2404 9870-159
E-Mail info@atesteo.com

www.atesteo.com

V01_12-2020