



Excellence in drivetrain testing

Code of Conduct

Verhaltensleitlinie für Mitarbeitende und Führungskräfte

Fairness
Respekt **Verantwortung**
Zusammenarbeit
Integrität **Transparenz**
Vertrauen **Kompetenz**

Gemeinsam handeln, gemeinsam das Beste erreichen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

als mittelständisches Unternehmen mit internationalem Fokus sind wir weltweit aktiv. Über 800 Menschen arbeiten mit und für uns. Jeder Einzelne* wird als Teil von ATESTEO wahrgenommen, repräsentiert unser Unternehmen nach außen. Wir haben uns bei unseren Kunden, Lieferanten und in der Öffentlichkeit durch unsere Arbeit, innovativen Technologien und erstklassige Qualität eine ausgezeichnete Reputation erworben. Das ist ein hohes Gut, das wir sichern und ausbauen wollen. Im respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander und mit anderen erzielen wir eine positive interne und externe Wahrnehmung. Dadurch stärken wir unsere Position als führende Spezialisten für Drivetrain Testing am Markt und im Wettbewerb auf lange Sicht.

Das Verhalten jedes Einzelnen sichert den Erfolg des gesamten Unternehmens. Deshalb ist es wichtig, neben einem gemeinsamen Ziel auch einen gemeinsamen Weg dorthin zu haben. Und dieser gemeinsame Weg ist bei ATESTEO geprägt von Fairness, gegenseitigem Respekt und Integrität. Wir wollen so für unsere Kunden, Lieferanten und natürlich unsere Mitarbeitenden ein verlässlicher Partner sein. Die drei wesentlichen Erfolgsfaktoren sind dabei **Transparenz, Vertrauen und Zusammenarbeit.**

Unser Code of Conduct drückt unser Verständnis von ethisch und sozial korrektem sowie umwelt- und ressourcenschonendem Verhalten aus. Von einem idealen Sollzustand, den wir nicht nur von uns, sondern auch von unseren Partnern sowie Lieferanten erwarten und den wir nur gemeinsam erreichen und halten können. Die vorliegende Leitlinie soll dabei jeden Mitarbeitenden in seiner Eigenverantwortlichkeit stärken und zugleich motivieren, im Team und im Sinne des Unternehmens zu agieren. Wir alle wollen dazu beitragen, ATESTEO in eine nachhaltig erfolgreiche Zukunft zu führen.

* Zur besseren Lesbarkeit wird das generische Maskulinum zur Bezeichnung aller Geschlechter verwendet.

Bitte nutzen Sie unseren Kodex, indem Sie Ihr tägliches Verhalten untereinander sowie gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit konsequent danach ausrichten. Vielen Dank für Ihre gute und vertrauensvolle Mitarbeit und Ihre Unterstützung!

Dipl.-Ing. (FH) Tim Willers
CEO/COO

“ Im gemeinsamen Wachstum liegt der Schlüssel zum Erfolg jedes Einzelnen. ”



Integrität im Verhalten, Arbeiten und Handeln



ATESTEO und all seine Mitarbeitenden sind unbestechlich in ihrer Meinung sowie ihrem Tun und lassen sich in ihrer eigenen Arbeit und im Umgang mit Kollegen, Lieferanten, Partnern und Kunden nichts

zuschulden kommen. Es gehört zu unserer Professionalität, dass wir unser Verhalten an den Maßstäben und Wertvorstellungen des Unternehmens ausrichten. Das bedeutet:

Wir verhalten uns in jeder Situation integer

- Unsere Geschäftspraktiken stehen im Einklang mit den Werten und Verhaltensgrundsätzen von ATESTEO.
- Wir halten uns sowohl an geltendes Recht als auch an die unternehmensinternen Regelungen und Vorgaben.
- Wir handeln nach unseren Unternehmenswerten und übernehmen Verantwortung für unser Verhalten. Das erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.
- Unsere ethischen Prinzipien erstrecken sich auch auf alle, mit denen ATESTEO Geschäftsbeziehungen unterhält. Wir versuchen nur mit solchen Unternehmen zusammenzuarbeiten, die einem ähnlichen Wertekanon folgen.

Wir wägen Risiken sorgfältig ab

- ATESTEO ist ein innovatives Unternehmen in einem sich permanent verändernden Markt. Wir entwickeln stetig Neues, gehen voran und sind unseren Kunden in den Lösungen für ihre Herausforderungen meist schon einige Schritte voraus. So proaktiv und innovativ zu arbeiten birgt auch Risiken. Wir wollen diese immer vorab bedenken und kalkulieren, damit wir ohne Gefahr für unseren Unternehmenserfolg Strategien umsetzen und die damit verbundenen Chancen nutzen können.

- Dafür haben wir bei ATESTEO ein Risikomanagementsystem implementiert, mit dem Risiken frühzeitig erkannt, bewertet und aktiv gesteuert werden können. So verhindern wir, dass Ereignisse oder Handlungen uns daran hindern, unsere Pläne zu erreichen beziehungsweise unsere Strategien erfolgreich umzusetzen.
- Hier ist jeder Einzelne bei ATESTEO gefragt, Risiken oder risikotreibende Faktoren in seiner Arbeit oder seinem Projekt zu erkennen und zu thematisieren. Durch die Schärfung des Risikobewusstseins ist jeder Mitarbeitende auf Dauer in der Lage, instinktiv die richtige Entscheidung zu treffen, die im Einklang mit dem Risikodenken von ATESTEO steht.
- Innerhalb dieser gelebten Risikokultur bei ATESTEO liegt es in der Verantwortung jedes Mitarbeitenden, Geschäftsrisiken innerhalb der ihm zugewiesenen Verantwortung angemessen zu steuern.

Wir gehen penibel, korrekt und transparent mit unseren Zahlen um

- Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung gehören bei ATESTEO zu den Basisinstrumenten ethischen Verhaltens. Wir halten stets die Grundsätze der Offenlegung von Informationen ein und werden gegenüber unseren Vertragspartnern und der Öffentlichkeit der finanziellen Verantwortung gerecht.
- ATESTEO führt seine Bücher, Aufzeichnungen und Dokumentationen wahrheitsgemäß, korrekt, vollständig und aktuell im Einklang mit dem Transparenzgebot.
- Mit der Veröffentlichung der Finanzabschlüsse, die unter Berücksichtigung internationaler Rechnungslegungsstandards erstellt werden, informiert ATESTEO regelmäßig seine relevanten Stakeholder.
- Ein internes Kontrollsystem stellt bei ATESTEO die ordnungsgemäße Finanzberichterstattung sicher.

Wir repräsentieren ATESTEO angemessen in der Öffentlichkeit

- Auch bei ATESTEO gilt das Recht auf freie Meinungsäußerung. Jedem Mitarbeitenden sollte aber bewusst sein, dass Stellungnahmen zum Unternehmen in der Öffentlichkeit heikel sein können und deshalb gut überlegt sein sollten.
- Bei Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit achten wir auf allgemeine Höflichkeitsformen und wahren einen respektvollen Umgangston.
- Bei offiziellen Anfragen sollten nicht einzelne Mitarbeitende Stellung nehmen, sondern besser an die Abteilung Marketing verweisen.
- Bei der Nutzung von Social Media sollte jeder die Netiquette wahren.
- Leitlinien für ein optimales Verhalten in sozialen Netzwerken hat ATESTEO für alle Mitarbeitenden in der Social-Media-Richtlinie festgeschrieben.



Grundsätze mit Geschäftspartnern



ATESTEO verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Richtlinien, die in Zusammenarbeit mit unseren jeweiligen Anspruchsgruppen zu beachten sind. Als verlässlicher Partner handeln wir dabei gegenüber unseren Kunden und

Lieferanten sowie untereinander transparent. Denn Transparenz ist entscheidend für die Bildung von Vertrauen und bedeutet in der Zusammenarbeit auch, offen und ehrlich mit Problemen und Fehlern umzugehen.



Wir befolgen und achten geltendes Recht und Gesetz

- Wir achten die Integrität im Umgang mit Geschäftspartnern, Kunden, Lieferanten sowie Wettbewerbern und erwarten, dass auch sie sich an die gesetzlichen Vorgaben halten.
- Wir stehen für fairen Wettbewerb und befolgen ausnahmslos die Vorgaben des Kartell- und Wettbewerbsrechts.

- Wir respektieren und beachten alle geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, wo auch immer ATESTEO geschäftlich tätig ist. Sind die nationalen gesetzlichen Bestimmungen dabei restriktiver als die bei ATESTEO geltenden Regelungen, so haben diese nationalen gesetzlichen Bestimmungen Vorrang.
- Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung von ATESTEO. Wir respektieren die Würde und die persönlichen Rechte der einzelnen Mitarbeitenden und Kollegen sowie Dritter, mit denen ATESTEO geschäftlich verbunden ist.

Wir gehen sorgfältig mit Betriebsvermögen um

- Wir verwenden große Sorgfalt auf den Schutz des Betriebsvermögens, inklusive aller materiellen und immateriellen Vermögenswerte, wie Computer, Informationssysteme und geistiges Eigentum. Zum geistigen Eigentum zählen auch sämtliche von ATESTEO Mitarbeitenden für die Verwendung bei ATESTEO entwickelten Produkte und Entwürfe.

Wir vermeiden Interessenskonflikte

- Wir arbeiten, agieren und kommunizieren immer rechtens sowie unbestechlich und im Interesse von ATESTEO. Eigene private oder wirtschaftliche Interessen dürfen die wirtschaftlichen Interessen von ATESTEO nicht beeinflussen oder beeinträchtigen.

Wir bekämpfen Korruption

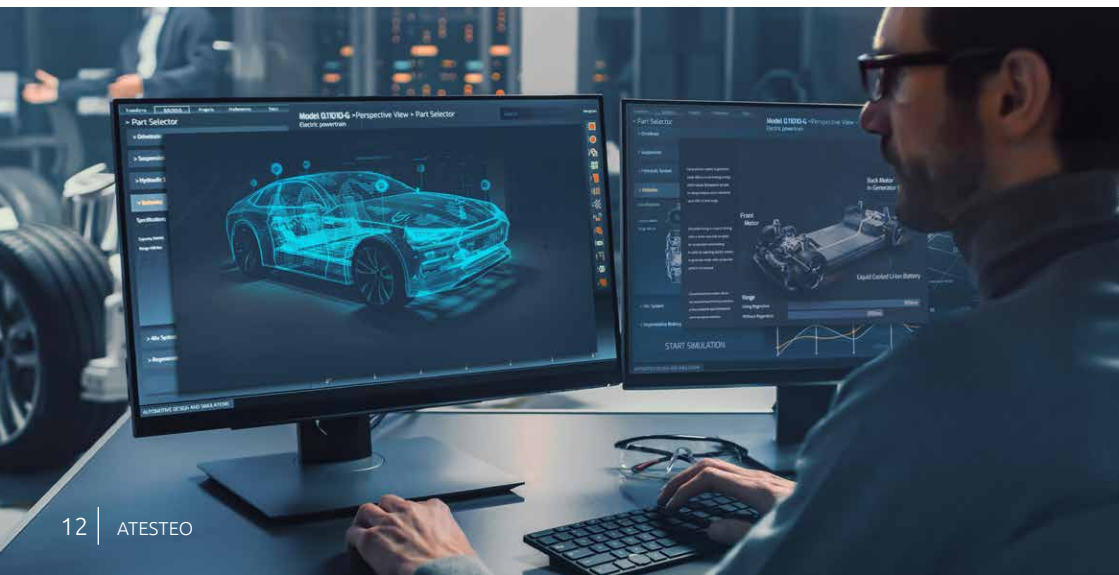
- Wir verurteilen den Missbrauch von Geschäftsbeziehungen zu privatem oder geschäftlichem Vorteil und setzen uns für die Bekämpfung von Korruption ein. Dazu gehört auch die strikte Ablehnung von Zuwendungen, Einladungen, Bestechungs- oder Schmiergeldern und allen weiteren Formen möglicher aktiver oder passiver Korruption.
- Wir prüfen alle Sponsoring-Aktivitäten oder Spenden für wohltätige Zwecke mit äußerster Sorgfalt und sind uns unserer Verantwortung für die Bekämpfung von Korruption stets bewusst.
- ATESTEO wendet sich entschieden gegen jede Form der Korruption und Erpressung. Deshalb ist jeder Einzelne bei ATESTEO aufgefordert, sein Verhalten, aber auch das unserer Geschäftspartner immer wieder zu überprüfen. Auch scheinbar harmlose Verhaltensweisen können den Anschein einer unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen durch Zuwendungen erwecken. Schon das gilt es zu verhindern!
- Das Gewähren eines Vorteils in jeglicher Form zum Zwecke der Einflussnahme auf eine Person im öffentlichen oder privaten Sektor ist untersagt.
- Auch Zuwendungen an Amtsträger, Regierungsbeamte oder Vertreter dieser Personen zur unrechtmäßigen Förderung des Geschäfts werden nicht geduldet. Gleiches gilt für Beschleunigungszahlungen und indirekte Zuwendungen, zum Beispiel über Geschäftspartner oder andere Dritte.
- In seinem sozialen Engagement tätigt ATESTEO Spenden für wohltätige, soziale oder gemeinsinnige Zwecke. Spenden an politische Parteien oder deren Vertreter finden bei ATESTEO nicht statt.
- Wir halten die geltenden Antikorruptionsgesetze in den Ländern, in denen ATESTEO tätig ist, ein.

Wir halten uns an Handelsbestimmungen

- Wir stellen mit angemessenen Verfahren sicher, dass Geschäfte mit Dritten nicht gegen Wirtschaftsembargos oder Handelsbestimmungen oder Vorgaben zu Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen oder Vorgaben zur Verhinderung von Terrorismusfinanzierung verstoßen.
- Alle Mitarbeitenden von ATESTEO, die mit Import, Export oder Inlandshandel von Waren, Technologie, Dienstleistungen und dem Umgang mit bestimmten Produkten zu tun haben, sind zur Einhaltung der entsprechenden Gesetze und Regularien zum Import, Export oder Inlandshandel verpflichtet.

Wir respektieren die relevanten Steuergesetze und Zollbestimmungen

- ATESTEO verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Steuergesetze und zollrechtlichen Bestimmungen.
- Wir verfolgen keine unangemessenen Steuervermeidungsstrategien.
- Wir kooperieren mit den Finanzverwaltungen jederzeit offen und respektvoll.



Wir befolgen die Regeln und Prozesse unserer Technischen Compliance

Zu einem ethisch einwandfreien Verhalten von ATESTEO seinen Geschäftspartnern gegenüber gehört auch die Bereitstellung makelloser, effektiver sowie regelkonformer Technologien und Produkte. Das erreichen wir durch:

- das Anstreben der Konformität aller Prozesse, Produkte und Dienstleistungen innerhalb unserer Technischen Compliance.
- das Befolgen der gesetzlichen Bestimmungen zur Produktsicherheit hinsichtlich Entwicklung, Herstellung, Verwendung und Eigenschaften.
- die Einhaltung der zum Zeitpunkt der Einführung unserer Produkte und Technologien geltenden rechtlichen und regulatorischen Anforderungen.
- die Berücksichtigung des Wissens- und Technikstands sowie die Sicherheits-erwartungen der Anwender über den gesamten Lebenszyklus des Produkts mit einer kontinuierlichen Überprüfung der Produktintegrität. Dies umfasst auch das aktive Verbot der Verwendung von gefälschten Materialien und Teilen (Plagiate).
- die sachgerechte Verknüpfung von technischer und rechtlicher Expertise und deren systematische Einbindung in unsere Governance-Struktur.

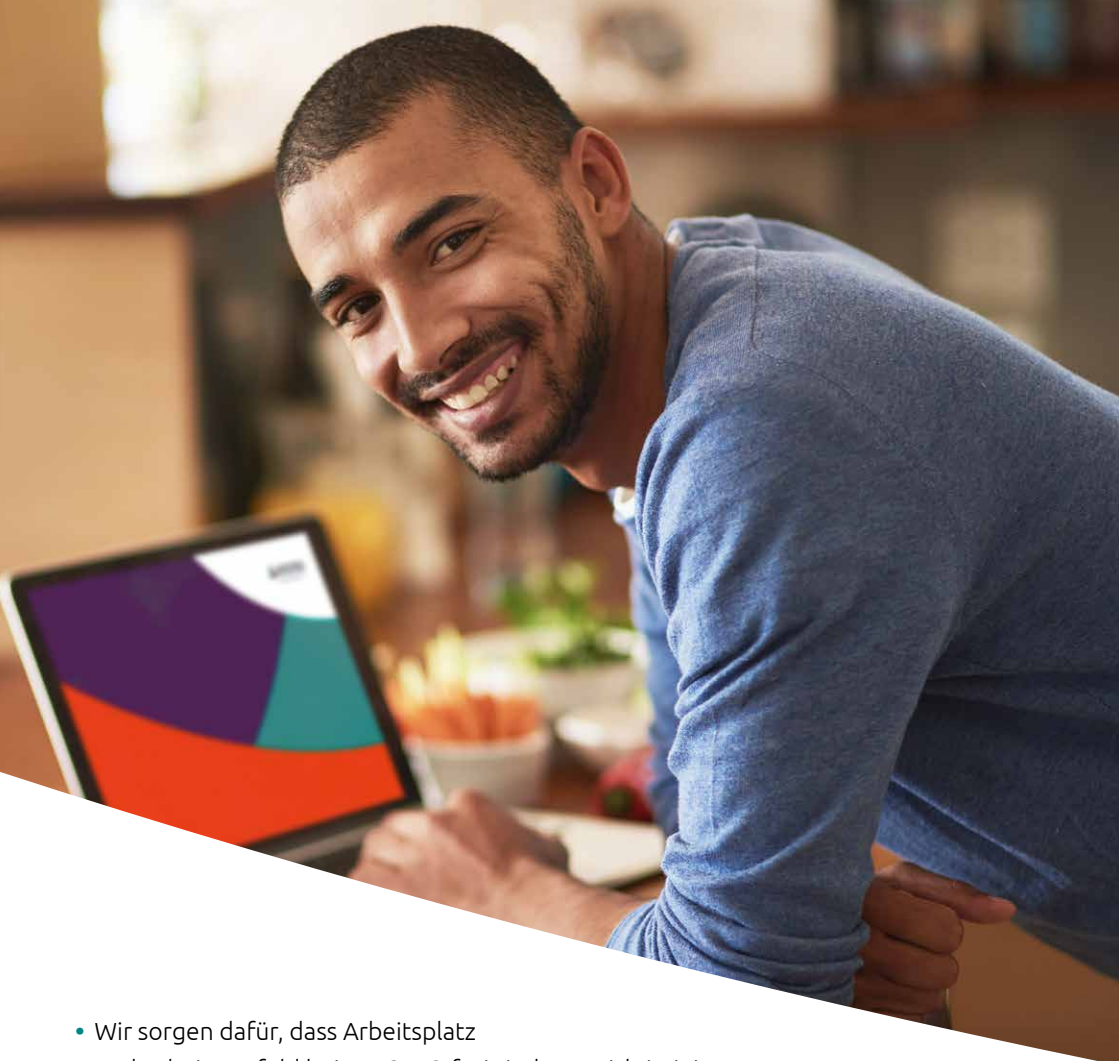
Umgang mit Mitarbeitenden und Kollegen

Wir sorgen für faire Arbeitsbedingungen und Weiterentwicklung

- ATESTEO erkennt den Anspruch seiner Mitarbeitenden auf angemessene Entlohnung an und befolgt die jeweils geltenden arbeitsrechtlichen Regelungen im Unternehmen.
- ATESTEO hält die Höchstarbeitszeiten ein und erfüllt die gesetzlichen Ansprüche seiner Mitarbeitenden auf Mindesturlaub.
- ATESTEO bietet mit seinem umfassenden Fortbildungsprogramm jedem Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich entsprechend seiner Fähigkeiten und beruflichen Interessen fortzubilden, soweit dies mit den Unternehmensinteressen im Einklang steht.
- ATESTEO unterstützt auch die Weiterentwicklung sozialer und technischer Kompetenzen seiner Mitarbeitenden.

Wir sind sozial nachhaltig

- Wir achten die Würde und die Rechte eines jeden Menschen. Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um und behandeln alle Menschen gleich.
- Als Mitglied der *Charta der Vielfalt* fördern wir Diversity im Unternehmen. Wir schaffen ein vielfältiges Arbeitsumfeld, in dem die Einzigartigkeit des Einzelnen anerkannt und mit Respekt und Ehrlichkeit behandelt wird.



- Wir sorgen dafür, dass Arbeitsplatz und Arbeitsumfeld bei ATESTEO frei sind von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung.
- Wir halten uns strikt an gesetzliche Vorgaben und Richtlinien zur Vermeidung von Diskriminierung in jeglicher Art und Weise. Belästigung, Mobbing oder Einschüchterung in jeder Form wird bei ATESTEO nicht geduldet.
- ATESTEO achtet das Recht seiner Mitarbeitenden auf Kollektivverhandlungen und die Vereinigungsfreiheit. Unabhängig davon ermöglicht ATESTEO seinen Mitarbeitenden stets, ihre Belange direkt vorzutragen.

Wir wollen Beruf und Familie vereinbaren

- ATESTEO trägt durch familienfreundliche Vereinbarungen dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation seiner Mitarbeitenden und damit die Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu steigern.
- ATESTEO arbeitet mit allen Mitarbeitenden und ihren Vertretern vertrauensvoll zusammen. Dabei sind wir bestrebt, einen Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Interessen des Unternehmens einerseits und den Interessen der Mitarbeitenden andererseits zu finden.

Wir achten auf die Einhaltung unseres Unternehmenskodex

- Unser Unternehmenskodex, der „Code of Conduct“, macht ATESTEO aus. Er repräsentiert unsere Werte, nach denen wir arbeiten und handeln. Auch für unsere internationalen Kunden ist er wichtig und ein Kompass in der Zusammenarbeit mit uns.



- Deshalb sollten schwerwiegende Verstöße gegen den Code of Conduct nicht unbeachtet bleiben, da sie unser Unternehmen und unseren Unternehmenserfolg schädigen können.
- Wenn Sie bei ATESTEO schwere Verstöße gegen unseren Unternehmenskodex wahrnehmen, insbesondere bezüglich illegaler Geschäftspraktiken oder potenzieller Menschenrechtsverletzungen, scheuen Sie sich nicht, sich vertrauensvoll oder auch anonym an unseren Whistleblower-Kontakt zu wenden (Daten siehe unten).
- Wir gehen unter Berücksichtigung des Prinzips der Verhältnismäßigkeit jedem Hinweis auf Fehlverhalten nach. Jeder einzelne Hinweis wird überprüft.
- Entsprechend dem Ergebnis wird nachvollziehbar entschieden, ob und welche Konsequenzen geeignet, erforderlich und angemessen sind.



Kontakt Whistleblower

Hier nehmen wir Ihren Hinweis jederzeit anonym oder vertraulich und sicher zum Schutz vor Vergeltung entgegen: www.bkms-system.net/ATESTEO



Schutz von Mensch und Umwelt

Wir sorgen aktiv für ein sicheres Arbeitsumfeld

- Wir halten uns strikt an Regelungen, Vorgaben und Normen des Gesetzgebers zur Förderung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.
- ATESTEO stellt für seine Mitarbeitenden ein sicheres Arbeitsumfeld bereit, indem das Unternehmen die entsprechenden gesetzlichen Vorgaben bezüglich Arbeitssicherheit und aktivem Gesundheitsschutz erfüllt oder übertrifft. Unseren Führungskräften kommt hierbei eine besondere Verantwortung zu. Sie sind für die Einhaltung der Schutzmaßnahmen für sich selbst und ihre Mitarbeitenden verantwortlich.
- Alle jugendlichen Mitarbeitenden werden vor Arbeit, die der Gesundheit oder Sicherheit schaden kann, geschützt.

Wir lehnen Zwangs- und Kinderarbeit ab

- Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Kinderarbeit strikt ab. Wir halten uns an gesetzliche Vorgaben und verurteilen Ausbeutung und Diskriminierung.



Wir handeln nachhaltig im Sinne der Umwelt

- Umweltschutz gehört zu den zentralen Unternehmenszielen von ATESTEO. Wir erreichen dieses Ziel durch eine verantwortungsvolle, umweltbewusste Arbeitsweise und ständige Verbesserung unseres Umweltmanagementsystems gemäß ISO 14001.
- Wir verpflichten uns zu Nachhaltigkeit in jedweder Form und stellen sie durch vorausschauende umweltorientierte Unternehmenspolitik sicher. Dazu gehört ein sparsamer und verantwortungsvoller Umgang mit allen Ressourcen.
- Alle Mitarbeitenden tragen in all ihren Aktivitäten Mitverantwortung für die Reduzierung des Energie- und Wasserverbrauchs und des Ausstoßes von Treibhausgasen.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller für das Unternehmen geltenden Umweltvorschriften und Normen und zum Einsatz umweltbewusster Praktiken an allen Standorten. Die Umweltbelastung soll auf ein Minimum reduziert und der Umweltschutz kontinuierlich verbessert werden.



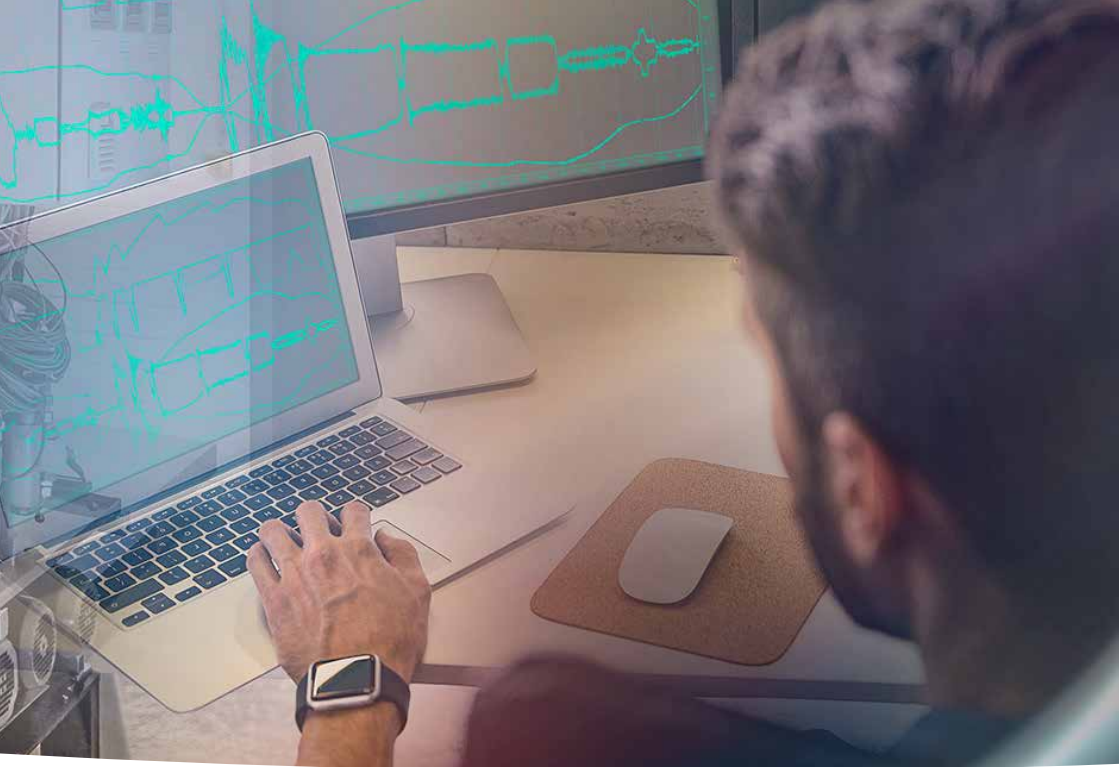
Umgang mit Informationen

Wir schützen vertrauliche Informationen

- Wir tragen Sorge für den Schutz vertraulicher Unternehmensdaten und -informationen von ATESTEO.
- Wir schützen alle vertraulichen Daten, die uns von unseren Partnern und Kunden zur Verfügung gestellt werden.
- Wir setzen unsere Standards im Bereich unseres Informationssicherheitsmanagementsystems (ISMS) entsprechend der ISO 27001 um und orientieren uns an den Maßnahmen und Empfehlungen der IT-Grundschutz-Kataloge des Bundesamts für Sicherheit in der Informationstechnik.

Wir beachten die Datenschutzbestimmungen

- Wir schützen personenbezogene Daten nach den Vorgaben des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).
- Wir gehen bei der Bearbeitung von geschäftspartner- oder mitarbeitenden-spezifischen Daten mit großer Umsicht und Sensibilität vor.
- Mit internen Kontrollen und Prozessen gewährleisten wir den bestmöglichen Schutz aller sensiblen Daten.



Wir schaffen höchstmögliche digitale Sicherheit

- Digitalisierung ist bei ATESTEO wie bei seinen Kunden Teil der täglichen Arbeit und der strategischen Ausrichtung für die Mobilität von morgen. Vor allem die Automatisierung der Abläufe sowie die Vernetzung innerhalb des Unternehmens, mit Kunden und mit Stakeholdern eröffnen ATESTEO, seinen Mitarbeitenden und seinen Kunden Chancen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.
- Mit den Daten geht ATESTEO dabei verantwortungsbewusst um.
- Unsere IT-Systeme sind mit einem hohen IT-Sicherheitsstandard ausgelegt.
- Die verarbeiteten Unternehmensdaten sowie Mitarbeitenden- und Geschäftspartnerdaten werden durch die implementierten technischen und organisatorischen IT-Sicherheitsmaßnahmen bestmöglich und stets rechtskonform geschützt.
- Digitale Lösungen werden nachhaltig und wertorientiert vorangebracht.
- Bei allen internen und externen digitalen Lösungen achtet ATESTEO stets auf das höchstmögliche Maß an Cybersicherheit.

Kontakt

Wir sind jederzeit für Sie da

Der ATESTEO Code of Conduct wurde von der Abteilung Marketing in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung von ATESTEO entwickelt. Änderungen an den Inhalten sind nur mit ausdrücklicher Genehmigung der ATESTEO Geschäftsleitung möglich.

Ihr Ansprechpartner

Sie haben Fragen und Anregungen zur Verhaltensleitlinie? Oder Sie möchten sich mit einem persönlichen Anliegen jemandem anvertrauen? Bitte gehen Sie offen auf Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Geschäftsführung zu.

Fairness
Respekt Verantwortung
Zusammenarbeit
Integrität **Transparenz**
Vertrauen **Kompetenz**





Excellence in drivetrain testing

ATESTEO GmbH & Co. KG
Konrad-Zuse-Straße 3
52477 Alsdorf
Telefon +49 2404 9870-0
Fax +49 2404 9870-159
E-Mail info@atesteo.com

www.atesteo.com

V05_07-2022